

**Stampa Intero Modello in data : 13/2/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 246 - ACQUI TERME		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ALESSANDRIA E ASTI		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/07/2018**  
**Il Modello inviato Á stato certificato la prima volta in data : 13/07/2018**  
**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 12/02/2019**  
**T15/SICI consuntivate in data 12/02/2019**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	GA	NO	NO	GA	GA	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportate nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/02/2019 01:53:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	109.448	107.436	118.339	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	4	3,42	3	349.372	307.439	270.490	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	51	48	47	48,17	47,13	44,74	1.432.634	1.394.502	1.325.571	0	4.495	0
<b>CATEGORIA C</b>	60	60	62	58,73	58,32	61,03	1.552.130	1.523.994	1.586.430	0	2.189	0
<b>CATEGORIA B</b>	30	28	28	30	29,67	28	663.563	675.553	634.465	0	3.003	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	1	1	1	18.715	19.053	19.142	0	99	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	2,38	2,38	1,42	108.864	107.704	70.468	0	0	0
<b>Totale</b>	149	143	144	145,28	142,91	140,18	4.234.926	4.135.681	4.024.905	0	9.786	0
				<b>Tabella 14</b>								
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>								
							1.367.533			1.122.229		
							5.602.459			5.147.134		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/02/2019 01:53:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	109.448	107.436	118.339	48.376	47.176	49.344	61.072	60.260	68.995	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3,42	3	87.343	89.982	90.163	46.690	45.880	46.981	40.653	44.102	43.202	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	48,17	47,13	44,74	29.743	29.495	29.631	25.050	25.183	25.197	4.693	4.312	4.434	0	95	0	0	0	0
CATEGORIA C	58,73	58,32	61,03	26.427	26.093	25.995	22.295	22.370	22.355	4.132	3.723	3.640	0	38	0	0	0	0
CATEGORIA B	30	29,67	28	22.119	22.670	22.659	20.289	20.532	20.523	1.830	2.138	2.137	0	101	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	18.715	18.954	18.142	18.139	18.377	18.377	576	577	765	0	99	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2,38	2,38	1,42	45.837	45.349	49.742	31.595	22.488	28.539	14.243	22.861	21.203	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	145,28	142,91	140,18	29.150	29.875	29.715	23.769	23.628	23.651	5.381	5.247	5.054	0	68	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/02/2019 01:53:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
	PERSONALE						PERSONALE					
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	4	3	3	19,75	13,33	13,33	0	0	0	0	0	1
<b>CATEGORIA D</b>	51	48	47	27,35	30,46	28,98	4,14	2,67	2	2,59	4,33	5,64
<b>CATEGORIA C</b>	61	60	62	26,8	21	29,69	3,26	7,6	3,77	7,69	5,15	7,74
<b>CATEGORIA B</b>	30	28	28	27,13	28,18	32,96	10,4	8,54	7,54	0,73	5,04	3,5
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	38	31	31	11	12	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	17	28,5	18	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a L. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>149</b>	<b>142</b>	<b>143</b>	<b>26,95</b>	<b>26,16</b>	<b>29,81</b>	<b>4,92</b>	<b>5,88</b>	<b>3,77</b>	<b>4,18</b>	<b>4,63</b>	<b>5,92</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/diaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/diaccato fuori ruolo estamo e in convenzione esterne di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/02/2019 01:53:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e S11)			Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	valori annual lordi	2015	2016	2017	
Personale a tempo determinato	0	0	0,12	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	16.563	
L.S.U./L.P.U.	2,23	0,93	0,88	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	0	0	0	
Lavoratori Internali	0	0	0	Retribuzioni, codice L.105+P062	0	0	valore medio	-	-	-	
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-	
N. contratti co.co.co (S11)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	104.176	49.432	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	52.088	24.716	21.646	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	6	5	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	34.365	36.627	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.728	7.325	4.730	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	2	3	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	46.739	12.832	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	23.370	4.277	-	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voce di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3315164	4012986	0	Differenze dovute a compensi pagati in altri macroaggregati
Totale T13	709741			
Assegno T14	24133			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4048038</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43291	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70950	42200	0	La spesa indicata nel dato Sico si riferisce agli incarichi di cui al punto 7 s.i. 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1990	52260	0	Differenze dovute a compensi rilevati in tab. 12 e 13 nei collaboratori a t.d. art. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9900	9900	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	996580	981075	0	Differenze dovute a compensi pagati in altri macroaggregati
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	120901	120901	0	
P061 - IRAP	277695	288227	0	con il cod. slope 1701 vengono registrati tutti i pagamenti relativi all'Irap. Il dato Sico rileva solo il personale

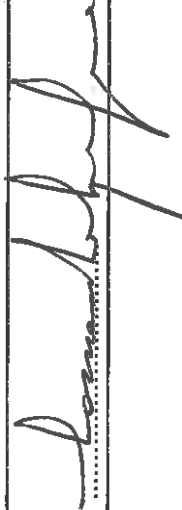
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSUALPU	0	998	0	spesa diversa da compenso
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5572345</b>	<b>5518557</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	449536	365386	0	Differenze per incassi effettuati in altre categorie
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5122809</b>	<b>5153191</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

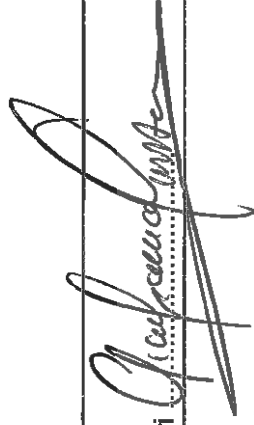
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00430560060

Codice Fiscale : 00430560060

Telefono : 01447701

Fax : 0144/57627

Email : [ufficiopersonale@comuneacqui.com](mailto:ufficiopersonale@comuneacqui.com)

Via : PIAZZA LEVI

Numero Civico : 12

C.A.P. : 15011

CittÀ : ACQUI TERMIE

Provincia : AL

Codice Catastale : A052

Popolazione residente : 19651

Superficie(Kmq) : 33.3

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comuneacqui.com](http://www.comuneacqui.com)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarÀ considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
SCIUTTO	MARIAPIA	0144/770207	014457627	<a href="mailto:mariapia.sciutto@comuneacqui.com">mariapia.sciutto@comuneacqui.com</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
SCATILAZZO	ALESSANDRA	0144770262	014457627	UFFICIOPERSONALE@COMUNEACQUI.COM

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori del conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O AL TRIO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1167
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	39983
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	29417

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	1
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BUSSONE	SERGIO	sergio.bussone@studiobussone.it
BIGLIA	ROBERTO	r.biglia@ragionieri.it
FINELLO	FILIPPO	f.finello@virgillo.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1998, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.9
L'Ente, con popolazioni comprese tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 654 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscite con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	
Numero di dirigenti della polizia locale	SI
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	19
Quante funzioni con convenzioni?	NO
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei soldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 457 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2216 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

1

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	9	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	2	1	0	2	5	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	42	4	13	0	0	0	2	4	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	5	0	0	1	1	7	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	0	0	0	3	2	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70	5	9	0	0	0	0	5	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	17	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE:</b>	<b>164</b>	<b>64</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>67</b>	<b>77</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale Indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	0	0,12	0	0	0	0	0	0	0	0	17	4	2	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,88	0	0	0	0	0	10	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>4</b>



## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D6 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECON. B8 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	0	1	-	-	1	1	1	1	2	0	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	3	1	5	1	1	0	2	2	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	1	1	1	1	3	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	-	-	6	0	1	2	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	1	2	1	-	-	-	1	0	2	0	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	1	0	3	1	4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	3	3	5	9	6	12	17	11	4	5	12	12	13	9	13	10	0	0	0	0	144	



# T8 Dipendenti per Età

Faacce dipendenti per età - a:	6-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70-74		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	1	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	3	2	0	1	1	1	1	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	2	5	0	3	2	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	2	3	3	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	2	2	0	3	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	6	11	6	16	15	17	24	20	11	8	1	1	0	144

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	4	-	-	2	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	4	11	-	-	0	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	7	5	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	5	-	-	2	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	6	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	6	-	-	0	3	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>144</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	2	0	45
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	27	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32	30	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	26	44	2	0	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	77
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	89	32	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	37	29	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	28	40	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	105	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	108

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	119	171	56	3	-	-	-	-	-	-	56	6	-	-	1	0	412		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	89	434	7	16	-	-	16	11	0	147	0	13	-	-	1	5	739		
POSIZIONE ECONOMICA C5	249	202	8	5	-	-	-	-	-	-	15	4	-	-	0	2	485		
POSIZIONE ECONOMICA C4	359	227	38	12	-	-	0	42	-	-	6	3	-	-	0	6	691		
POSIZIONE ECONOMICA C3	165	31	63	15	-	-	19	0	-	-	0	1	-	-	1	1	296		
POSIZIONE ECONOMICA C2	74	40	0	62	-	-	0	6	0	263	6	33	-	-	0	5	489		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	200	294	20	13	-	-	29	39	-	-	11	3	-	-	1	4	614		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	72	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	82		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	64	33	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	111		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	68	27	5	1	0	3	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	151		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	132	0	75	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	2	213		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	129	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134		

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIDPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	62	62	0	2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	19	71	0	17	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	80	0	14	0	-	-	26	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	35	3	59	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA A2	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
<b>Totale</b>	<b>2.131</b>	<b>2.132</b>	<b>243</b>	<b>296</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>150</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>410</b>	<b>105</b>	<b>80</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.689</b>



## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.L.A.	R.L.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGRETERIO B	12	39.979	-	800	-	-	8.565	-	-	49.344
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	1.436	-	-	19.509	-	-	140.883
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10,3	24.406	-	-	-	-	2.062	-	-	26.468
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	676	-	-	2.436	-	-	31.455
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32,64	71.902	-	481	-	-	7.154	-	-	79.537
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	76.133	-	1.677	-	-	7.651	-	-	85.461

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	772	-	-	6.649	-	-	83.554
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	42	85.183	-	1.234	-	-	9.127	-	-	95.544
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	522	-	-	4.130	-	-	53.328
POSIZIONE ECONOMICA D2	91,62	169.613	-	1.655	-	-	14.454	-	-	185.722
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	252,27	445.030	-	1.800	-	-	39.293	-	-	486.123
POSIZIONE ECONOMICA C5	127,24	230.828	-	4.031	-	-	19.732	-	-	254.591
POSIZIONE ECONOMICA C4	191	336.160	-	3.831	-	-	28.418	-	-	368.409
POSIZIONE ECONOMICA C3	103	174.813	-	1.022	-	-	14.768	-	-	190.603
POSIZIONE ECONOMICA C2	107,11	177.620	-	516	-	-	14.743	-	-	192.879
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	204	329.098	-	975	-	-	27.744	-	-	357.817

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	23	-	-	3.344	-	-	43.124
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	39.757	-	851	-	-	3.409	-	-	44.017
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.143	-	-	-	-	1.612	-	-	20.755
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	76.574	-	635	-	-	6.482	-	-	83.691
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.617	-	-	-	-	3.168	-	-	40.785
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	94.043	-	437	-	-	7.932	-	-	102.412
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	36	55.490	-	399	-	-	4.747	-	-	60.636

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	406	-	-	3.140	-	-	40.539
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.920	-	263	-	-	6.215	-	-	79.398
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	-	-	-	4.592	-	-	59.282
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	420	-	-	1.423	-	-	18.377
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	17	35.280	-	-	-	-	5.150	-	-	40.430
<b>Totale</b>	<b>1.682,18</b>	<b>3.012.653</b>	<b>-</b>	<b>24.862</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>277.649</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.315.164</b>

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001
SECRETARIO B							
242	0	0	38.107	10.864	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	1.111	0	111.869	15.755	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
183	0	0	0	0	536	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
213	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
531	0	0	11.918	0	1.689	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
563	0	0	13.077	2.672	1.868	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
571	1.111	0	0	0	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
639	1.111	0	21.538	3.190	2.180	1.040	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
365	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.272	0	0	11.918	0	4.757	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
3.338	1.111	0	13.077	1.454	13.094	3.673	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.731	3.333	1.425	0	0	5.794	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.521	11.108	4.276	0	0	8.748	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.312	4.116	0	0	0	4.693	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.332	1.111	3.944	0	0	4.908	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.468	2.222	0	0	0	9.297	423	1.908
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
298	0	0	0	0	943	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
298	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
144	0	0	0	0	472	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
574	0	0	0	0	1.886	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
282	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
706	0	0	0	0	2.358	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
416	0	0	0	0	1.415	655	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
277	0	0	0	0	943	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
547	0	0	0	0	1.886	850	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
410	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
124	0	0	0	0	389	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
248	0	0	6.015	0	682	0	0
TOTALE							
22.477	26.334	9.645	227.519	33.335	75.576	6.641	1.908

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SECRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	19.782	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	265	0	0	0	0	0	821	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1											
0	0	0	465	242	0	0	0	0	0	0	593
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	0	0	1.015	659	0	0	0	0	0	279	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	0	1.023	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	4.503	0	2.927	736	0	0	0	0	0	0	1.452
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	1.282	0	465	508	552	0	0	0	0	1.808	2.164
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	468	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	1.853	2.795	2.014	0	0	0	0	3.615	4.674
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1											
0	5.428	0	7.648	7.282	440	0	0	0	0	1.402	16.197
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	9.377	0	1.192	2.468	0	0	0	0	0	744	4.044
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	34.269	0	465	3.077	0	0	0	0	0	2.453	7.327
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	13.425	0	465	1.779	455	0	0	0	0	774	2.802
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	7.546	0	55	4.509	0	0	0	0	0	130	9.485
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	10.086	0	2.479	9.069	408	0	0	0	0	360	16.218
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	1.322	0	620	966	0	0	0	0	0	335	4.345
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1											
0	961	0	0	400	0	0	0	0	0	129	569

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	303	310	202	0	0	0	0	0	55	98
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2.141	0	781	0	0	0	0	0	258	711
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	492	310	399	0	0	0	0	0	111	97
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4.638	0	1.417	0	0	0	0	0	478	8.962
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	430	620	638	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	608	930	395	0	0	0	0	0	129	295
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1.130	0	1.138	0	0	0	0	0	0	710
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1.947	0	591	0	0	0	0	0	194	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	187	0	0	0	0	0	65	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23.093	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	23.093	99.888	21.819	42.014	3.869	19.782	0	0	0	14.398	80.743

L.a tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente



Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO B	49.213	19.782	0	68.995
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	129.607	0	0	129.607
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	719	1.086	0	1.805
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	836	707	593	2.136
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	14.138	1.953	0	16.091
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	18.180	1.381	0	19.561
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3.550	8.166	1.452	13.168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	29.698	4.615	2.164	36.477
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.611	488	0	2.099
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.947	10.277	4.674	32.898
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	35.747	22.200	16.197	74.144
POSIZIONE ECONOMICA C5	12.283	13.781	4.044	30.108
POSIZIONE ECONOMICA C4	26.653	40.264	7.327	74.244
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.121	16.898	2.802	29.821
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.295	12.240	9.485	33.020
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16.318	22.402	16.218	54.938
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.241	3.243	4.345	8.829
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.241	1.490	569	3.300
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	616	870	98	1.584
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.460	3.180	711	6.351
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.225	1.312	97	2.634
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.064	6.533	8.962	18.559
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.486	1.688	0	4.174
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.220	2.062	295	3.577
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.283	2.268	710	6.261
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.825	2.732	0	4.557
POSIZIONE ECONOMICA A2	513	252	0	765
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6.945	23.093	0	30.038
TOTALE				709.741

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.133
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>5.482</b>
BENESSERE DEL PERSONALE	4.092
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.112
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	43.291
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70.950
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	7.012
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.990
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.627
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9.900
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	998.580
QUOTE ANNUJE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	120.901
IRAP	277.695
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LS/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	264.763
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	184.773
<b>Totale</b>	<b>1.122.229</b>
<b>Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti</b>	
CEC-SCEC DIVERSI COMUNI E. 3.487,00 - CONVENZIONE SEGRETERIA COMUNE MELAZZO E. 55.042,00; COMUNE DI STREVI E. 23.182,00; COMUNE DI TERZO E. 14.815,00; ASSOCIAZIONE EHTTA E. 22.500,00; REGIONE PIEMONTE E. 39.506,00; COMUNE DI MORSASCO E. 2.657,00;COMUNITA' MONTANA E. 215,107,00; ANCI ONERI SGATE E. 1.648,00; RIMBORSO SPESE LEGALI E. 3.016,00; PREFETTURA DI AL E. 35.061,00; DIVERSI COMUNI COM 18 E. 12.303,00; PROVINCIA DI AL ESSANDRIA E.21.212,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	393.142	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	37.429	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	27.461	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.703	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	2.305	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	483.040	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.800	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	20.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	28.800	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-44.934	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-7.637	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-52.571	0
totale Fondo unico	459.269	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	66.550

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	186.810
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	16.953
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	51.667
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.333
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.280
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	85.700
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	20.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	451.293
totale Fondo unico	0	451.293
<b>Totale</b>	<b>459.269</b>	<b>451.293</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	135.641	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.355	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	2.080	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.720	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	6.580	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.291	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	173.667	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 455 L. 147/2013	-37.054	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-37.054	0
totale Risorse posizione risultato	136.613	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	121.181
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	15.422
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	136.613

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	0	136.613
<b>Totale</b>	<b>136.613</b>	<b>136.613</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-11-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-01-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	52571
356 Importo dei fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	426189
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	431293



263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	9167
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7083
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	90

188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		22
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?		SI
266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?		SI
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		16953
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>			
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		20000
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione		10333
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione		
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione		
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>			
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?		SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?		SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?		20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>			

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

In riferimento alla tabella 15, l'aumento del Fondo relativo all'anno 2017, si riferisce ad un aggiustamento puramente tecnico che non ha generato esborso monetario a seguito applicazione CCNI. 21/5/2018.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione dei fondi/ specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	19-04-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	10-05-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito ai fondi/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Digs 165/2001)	03-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi/ dell'anno corrente	15346
356 Importo dei fondi/ anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/ 2016	151959
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione dei fondi/ dell'anno corrente	515959
263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondi/ dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	44639
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	31912
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15422

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	