



Comune di Acqui Terme

Piazza Levi 12 - 15011 Acqui Terme

Cod.Fis. 00430560060

Accordo contrattazione decentrata personale dirigenziale

ANNO 2014

In data 13 Febbraio 2014 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte privata per la discussione in merito all'applicazione del Ccnl del personale dirigenziale.

Sono presenti:

- l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Segretario Generale Dott. Comaschi Gian Franco
- le OOSS rappresentate dal Dott. Armando Ivaldi - Delegato aziendale - il Sig. Salvatore Bullara Segretario Provinciale della Cisl;

Le parti concordano di addivenire alla definizione dell'ipotesi di accordo decentrato 2014 personale con qualifica dirigenziale come sotto riportato:

PREMESSO che:

- in data 22/2/2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale con qualifica dirigenziale per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 16, comma 4 incrementa le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza con decorrenza 1/1/2007 nella misura del 1,39% del monte salari relativo all'anno 2005 e con decorrenza 31/12/2007 nella misura del 1,78% del monte salari relativo all'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento;
- in data 3/8/2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale con qualifica dirigenziale per il biennio economico 2008/2009;
- l'art. 5, comma 3 del citato CCNL con decorrenza 31/12/2009 ridetermina i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione in € 11.533,17 e € 45.102,87;
- l'art. 5, comma 4 incrementa le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza con decorrenza 1/1/2009 nella misura del 0,73% del monte salari relativo all'anno 2007;
- visto il Decreto Sindacale n. 13 del 9/12/2010;
- visto il Decreto Sindacale n. 24 del 8/6/2012;

Si conviene di approvare l'ipotesi di accordo decentrato per il personale con qualifica dirigenziale anno 2014 nei seguenti termini :

- 1) di rideterminare, come segue, per l'anno 2014, in applicazione della normativa di cui agli artt. 16 commi 3 e 4 Ccnl 22/2/2010 e art. 5 commi 3 e 4 Ccnl 3/8/2010 i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato:

a) Retribuzione di posizione € 153.103,60

Fondo consolidato art. 27 CCNL 23/12/99	€ 114.985,00
Incremento art. 23 c.1 Ccnl 22/2/2006	€ 2.080,00
Incremento art4 Ccnl 14/5/2007	€ 2.860,00
Incremento art4 Ccnl 14/5/2007	€ 2.860,00
Incremento art. 16 c. 1 e 2 Ccnl 22/2/2010	€ 1.913,60
Dal 1/1/2007	
Incremento art. 5 c. 1 Ccnl 3/8/2010	€ 2.444,00
Dal 1/1/2009	
Art.5 Comma 3 Ccnl 3/8/2010 dal 31/12/2009	€ 15.890,03
Decreto n. 24 del 8 giugno 2012	€ 10.070,97
Totale	€ 153.103,60

b) Retribuzione di risultato € 20.563,00

FONDO G.C. N. 26/2002	€ 13.940,00
Incremento art. 16 c. 4 ccnl 22/2/2010	
1.39% monte salari 2005 decorr. 1/1/2007	€ 3.644,00
Incremento art. 16 c. 4 ccnl 22/2/2010	
1.78% monte salari 2005 decorr. 31/12/2007	
€ 4.666,00 - 3.644,00	
	€ 1.022,00
Incremento art. 5 c. 4 ccnl 3/8/2010	
0,73% monte salari 2007 decorr. 1/1/2009	€ 1.957,00
Totale	€ 20.563,00

- 2) di destinare come in appresso le risorse del fondo:

Retribuzione di posizione

Cimmino Paola	€	44.639,40
Ivaldi Armando	€	31.912,40
Pirrone Antonio	€	31.912,40
Sciutto Mariapia	€	44.639,40

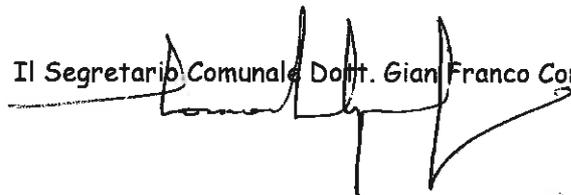
Tot	€	153.103,60

Le retribuzioni di posizione massime attribuite sono comprensive della maggiorazione per la reggenza di altro Settore.

- 3) al Dirigente del Settore P.M. viene riconosciuta l'indennità di vigilanza in quanto allo stesso sono attribuite funzioni di P.S.
- 4) di dare atto che il fondo destinato alla retribuzione di risultato pari ad € 20.563,00 verrà ripartito in applicazione dei fattori stabiliti con deliberazione Giunta Comunale n. 51 del 24/5/2011 ed a seguito della valutazione dell'organismo indipendente di valutazione costituito con Decreti del Sindaco n. 48 del 22/11/2012.

Letto, confermato e sottoscritto

PER IL COMUNE DI ACQUI TERME

Il Segretario Comunale Dott. Gian Franco Comaschi


LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il delegato aziendale Dott. Ivaldi Armando 

Il Segretario Provinciale Cisl Sig. Salvatore Bullara





Comune di Acqui Terme

Piazza Levi 12 - 15011 Acqui Terme

Cod.Fis. 00430560060

Acqui Terme, 13 Febbraio 2014

Relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 4, comma 3 Ccnl 23/12/99 personale con qualifica dirigenziale Enti Locali

PREMESSO che l'art. 5, comma 3 del Ccnl 23/12/1999 per i dirigenti del comparto Enti Locali, come sostituito dall'art. 4 del Ccnl 22/2/2006, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs 30/7/1999 n., 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.";

DATO ATTO che, inoltre l'art. 40, comma 3 del D.Lgs 30/3/2001, n. 165 prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";

CONSIDERATO che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di Bilancio ai sensi dell' art. 40, comma 23 è effettuato dal Collegio dei Revisori...."

PRESO ATTO che per l'anno 2014, è stato rideterminato il fondo relativo alla contrattazione collettiva decentrata per il personale con qualifica dirigenziale a seguito dell'applicazione dei Ccnl 22/2/2010 e 3/8/2010 e che l'importo complessivo ammonta ad € 173.666,60 suddiviso come di seguito indicato:

Retribuzione di Posizione	€ 153.103,60
Retribuzione di Risultato	€ 20.563,00

PRESO ATTO altresì dell'ipotesi di accordo relativo alla contrattazione decentrata del personale con qualifica dirigenziale che si allega per la specifica determinazione e destinazione dei fondi ;

SI CERTIFICA che la spesa derivante dall'applicazione del contratto integrativo risulta congruente con le disponibilità finanziarie del Bilancio 2014.

Il Capo Servizio Ragioneria



VERBALE INCONTRO SINDACALE del 03/12/2014

L'anno 2014, il giorno TRE del mese di DICEMBRE alle ore 09.00 presso la Casa Comunale di Acqui Terme, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali dei dipendenti per un incontro di contrattazione decentrata per la trattazione dei seguenti argomenti:

1. Distribuzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2014;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

(per la parte pubblica)

- Dott. Gianfranco Comaschi, Segretario Generale
- Dott.ssa Paola Cimmino, Dirigente Settore Urbanistica e Polizia Locale
- Dott. Armando Ivaldi, Dirigente settore Risorse e Patrimonio
- Dott. Antonio Pirrone, Dirigente settore Servizi al cittadino

in qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica

(per le Organizzazioni sindacali)

- Alvaro Venturino (Segretario Provinciale C.G.I.L./FP)
- Salvatore Bullara (Segretario Provinciale FP CISL)
- Luca Righini (Segretario Provinciale FPL UIL)

(per le RSU aziendali)

- Pietrovito Giuliana
- Re Paolo
- Repetto Paolo
- Riccardini Edilio

Alle ore 9.15 viene aperta la seduta.

Dopo una breve presentazione dei nuovi componenti della Delegazione di parte pubblica, subentrati alla Dott.ssa Maria Pia Sciutto e al Rag. Pasquale Caria, il Segretario inizia ad affrontare gli argomenti all'ordine del giorno.

1) Destinazione proventi art. 208 del Codice della strada

Lo scioglimento, in sede di assestamento di bilancio, di ogni riserva da parte dell'Amministrazione ha consentito di destinare una somma quantificata in euro 10,000 al fondo integrativo pensionistico per il personale della Polizia Locale, in applicazione dell'art. 208 del Codice della strada. La Dott.ssa Cimmino, in qualità di comandante della Polizia Locale, precisa di avere già avuto un incontro con le Assicurazioni Generali, ma invita i Segreteri provinciali a formulare eventuali altre proposte, anche sulla base di analoghe esperienze maturate in altri Comuni.

2) Definizione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014

Il dott. Comaschi distribuisce ai presenti un prospetto con le varie voci che compongono il Fondo in oggetto. La ripartizione delle risorse decentrate, in assenza di novità normative o

contrattuali, ricalca sostanzialmente la situazione dell'anno precedente, senza significative variazioni.

La Sig.ra Giuliana Pietrovito ripropone all'attenzione dell'Assemblea il problema irrisolto delle indennità di posizione organizzativa e di specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. C e I, CCNL 01/04/1999, indennità che, a parere delle RSU, incidono in maniera troppo pesante a discapito della somma residuale destinata a finanziare il compenso incentivante la produttività dei restanti dipendenti (circa 65.000 euro a fronte di 46.000).

La posizione è condivisa dalle OO.SS. In considerazione del blocco del CCNL e dell'impossibilità di aumentare la capienza del Fondo, che tende anzi a ridursi *ex lege* per effetto dei pensionamenti, si ravvisa l'opportunità di rivedere per l'anno 2015 l'intero sistema indennitario alla luce degli attuali carichi di lavoro e delle concrete responsabilità.

Il senso della richiesta non vuole essere di scontro, ma di razionalizzazione delle risorse, alla ricerca di un modello organizzativo più rispondente alla reale situazione dell'Ente.

La Delegazione di parte pubblica ribadisce la propria contrarietà di fondo ad una riduzione/revisione del sistema indennitario in quanto responsabilità e carichi di lavoro sono oggetto di monitoraggio attento e continuo da parte della dirigenza. Si dichiara comunque disponibile ad approfondimenti nei mesi a venire.

Da parte loro OO.SS. e RSU sottolineano come il problema non consista tanto nel contenimento delle indennità in oggetto quanto nella capacità di reperire risorse aggiuntive da destinare alla contrattazione decentrata. Le strade esistono, ancorché strette e tortuose rispetto al passato a causa dei vincoli imposti agli EE.LL dalla normativa in materia di finanza pubblica.

Il Segretario provinciale CISL, Salvatore Bullara, ricorda ad esempio l'art. 16 del D.L. n. 98/2011 che consente di adottare piani di razionalizzazione della spesa e di utilizzare le eventuali economie realizzate, in misura non superiore al 50%, per la contrattazione integrativa.

Alvaro Venturino, Segretario provinciale CIGL, avanza invece la proposta, già presentata in altre sedi, di introdurre un buono pasto di valore variabile tra 1 e 7 euro, a seconda della disponibilità di bilancio, in modo da istituire un sistema "misto", con possibilità di scelta per i dipendenti tra assegnazione del buono pasto e fruizione della mensa. Al riguardo allega un parere favorevole dell'ARAN.

Luca Righini, Segretario provinciale UIL, approva le proposte dei colleghi.

Le richieste di cui sopra saranno formalizzate dalle OO.SS. nella piattaforma unitaria che sarà presentata all'inizio del 2015.

In riferimento al Fondo 2014, prende la parola Riccardini, il quale, a nome dell'intera RSU, riconosce la volontà della controparte di garantire un adeguato salario accessorio alla totalità dei dipendenti, nonostante la situazione di sofferenza finanziaria degli EE.LL. In particolare sottolinea con soddisfazione come la riduzione *ex lege* del Fondo in misura del 1,02% in seguito a pensionamenti e l'introduzione dell'indennità di turno per le educatrici dell'asilo nido non abbiano intaccato la somma residuale destinata al compenso incentivante la produttività.

In considerazione di quanto sopra esposto, le OO.SS. e le RSU dichiarano di sottoscrivere l'accordo decentrato integrativo relativo al 2014, secondo il prospetto allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

3) problematiche asilo nido

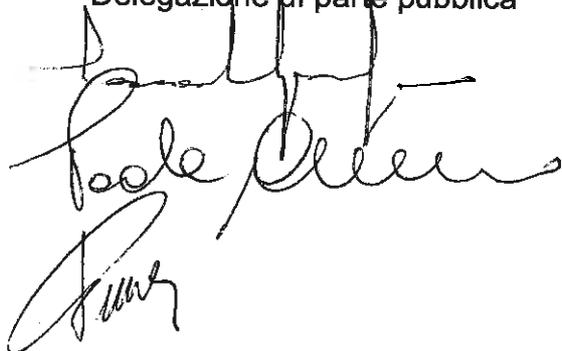
Persistono le problematiche evidenziate da Alvaro Venturino nei mesi scorsi e portate a conoscenza diretta del Sindaco nel corso di un apposito incontro. Si chiede di posticipare ad altra data, eventualmente anche al sabato mattina, i corsi di aggiornamento fissati per il giorno 30 dicembre o 2 gennaio in quanto la decisione del dirigente preposto appare provocatoria e non motivata da reali esigenze.

La riunione termina alle ore 10.50.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

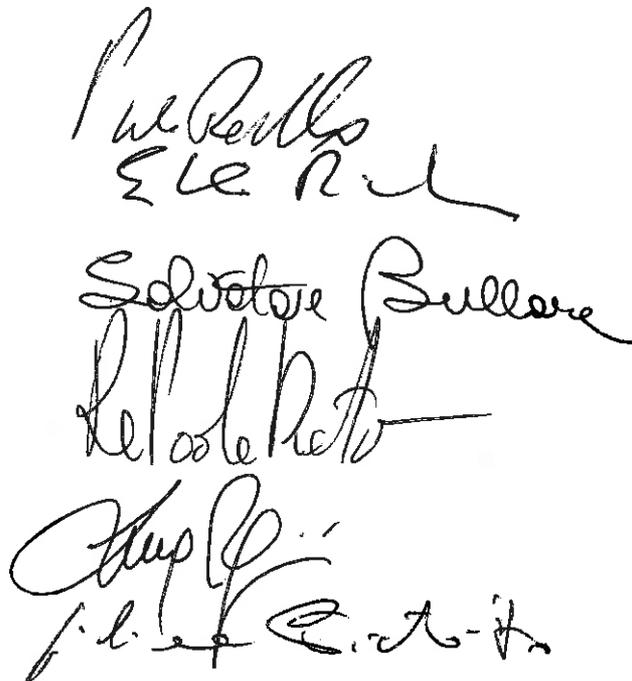
Acqui Terme, 3 dicembre 2014

Delegazione di parte pubblica



Handwritten signatures of the public delegation, including a large signature that appears to be 'Paolo Pirelli' and a smaller signature below it.

OO.SS. / RSU



Handwritten signatures of the OO.SS. / RSU, including a signature that appears to be 'Paolo Pirelli' and another that appears to be 'Saverio Bullone'.

COMUNE DI ACQUI TERME

COSTITUZIONE DEL FONDO 2014 RISORSE FISSE

Importo consolidato CCNL 22/1/2004 Art. 31 c. 2	393.142,00
CCNL 22/1/2004 Art. 32 c. 1 0,62% Monte Salari 2001	17.580,00
CCNL 22/1/2004 Art. 32 c. 2 0,62% Monte Salari 2001	14.178,00
CCNL 9/152006 Art. 4 c. 1 0,50% Monte Salari 2003	17.163,00
CCNL 9/5/2006 Art. 4 c. 2,3,6	10.298,00
CCNL 11/4/2008 Art. 8 c. 5 0,60% Monte Salari 2005	22.703,00
TOTALE	475.064,00

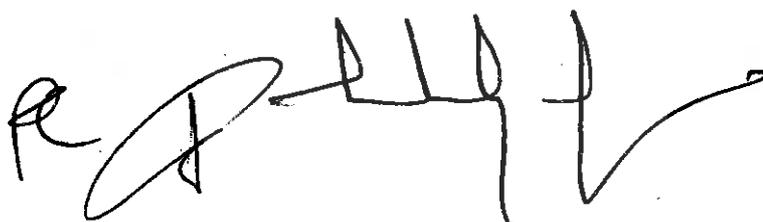
RISORSE VARIABILI

CCNL 5/10/2001 ART. 4 C. 3 ICI	8.800,00
--------------------------------	----------

TOTALE GENERALE	483.864,00
------------------------	-------------------

RIDUZIONE ANNO 2011 (2,53) SU € 483.864,00	12.242,00
RIDUZIONE ANNO 2012 (5,06) SU € 483.864,00	24.484,00
RIDUZIONE ANNO 2013 (0,67) SU € 483.864,00	3.242,00
RIDUZIONE ANNO 2014 (1,02) SU € 483.864,00	4.966,00

SOMMA A DISPOSIZIONE	438.930,00
-----------------------------	-------------------



UTILIZZO DEL FONDO

CCNL 1/4/99 Art. 17 C. 2 Progressione orizzontale	193.720,00
CCNL 1/4/99 Art.17 C.2 Ind. Rischio	3.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Reperibilita'	12.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Turno	19.200,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Turno ASILO	6.350,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C. 2 Lett. C ind. Di posizione e di risultato	55.440,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 Lett. I Responsab	9.890,00
CCNL 22/1/2004 Art. 33 Ind. Comparto	70.730,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 Lett. E	12.600,00
CCNL 14/9/2000 Art.31 c. 7 Asilo Nido	4.400,00
Indennità maneggio valori	3.500,00
CCNL 22/1/2004 Art. 36 c.2	2.100,00
Residuo a disposizione per compenso incentiv	46.000,00
Totale Generale	438.930,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comune di Acqui Terme

Piazza Levi 12 - 15011 Acqui Terme
Cod.Fis. 00430560060

Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2014.
Artt. 40 e 40 bis D.Lgs 165/2001.

L'Art. 40 del D.Lgs 165/2001, comma 3, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del Ccnl 1/4/99, Art. 32 Ccnl 22/1/2004, Art. 4 Ccnl 9/5/2006 e segg, ed ammontano ad € 483.864,00. Dato atto che, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", si deve quindi procedere alla riduzione della somma a disposizione per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, e che a seguito di tali riduzioni la somma a disposizione corrisponde ad € 438.930,00 ed è determinato nel seguente modo:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FISSE

Importo consolidato CCNL 22/1/2004 Art. 31 c. 2	393.142,00
CCNL 22/1/2004 Art. 32 c. 1 0,62% Monte Salari 2001	17.580,00
CCNL 22/1/2004 Art. 32 c. 2 0,62% Monte Salari 2001	14.178,00
CCNL 9/15/2006 Art. 4 c. 1 0,50% Monte Salari 2003	17.163,00
CCNL 9/5/2006 Art. 4 c. 2,3,6	10.298,00
CCNL 11/4/2008 Art. 8 c. 5 0,60% Monte Salari 2005	22.703,00
TOTALE	475.064,00

RISORSE VARIABILI

CCNL 5/10/2001 ART. 4 C. 3 ICI	8.800,00
--------------------------------	----------

TOTALE GENERALE	483.864,00
RIDUZIONE ANNO 2011 (2,53) SU € 483.864,00	12.242,00
RIDUZIONE ANNO 2012 (5,06) SU € 483.864,00	24.484,00
RIDUZIONE ANNO 2013 (0,67) SU € 483.864,00	3.242,00
RIDUZIONE ANNO 2014 (1,02) SU € 483.864,00	4.966,00
SOMMA A DISPOSIZIONE	438.930,00

UTILIZZO DEL FONDO

CCNL 1/4/99 Art. 17 C. 2 Progressione orizzontale	193.720,00
CCNL 1/4/99 Art.17 C.2 Ind. Rischio	3.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Reperibilita'	12.000,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Turno	19.200,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C.2 Ind. Turno Asilo Nido	6.350,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 C. 2 Lett. C ind. Di posizione e di risultato	55.440,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 Lett. I Responsab	9.890,00
CCNL 22/1/2004 Art. 33 Ind. Comparto	70.730,00
CCNL 1/4/99 Art. 17 c. 2 Lett. E	12.600,00
CCNL 14/9/2000 Art.31 c. 7 Asilo Nido	4.400,00
Indennità maneggio valori	3.500,00
CCNL 22/1/2004 Art. 36 c.2	2.100,00
Residuo a disposizione	46.000,00
Totale Generale	438.930,00

Si certifica

che la spesa derivante dall'applicazione del contratto integrativo risulta congruente con le disponibilità finanziarie del Bilancio 2014.

Acqui Terme - 1 DIC. 2014

Il Dirigente del Servizio Finanziario
e del Personale
SCIUTTO Dott.ssa Mariapia

COMUNE di ACQUI TERME
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 25
del 30 dicembre 2014

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **trenta** del mese di dicembre alle ore 9:00, il Collegio dei Revisori si è riunito per procedere secondo quanto disposto all'Ordine del Giorno:

Il Collegio è formato da:

- | | |
|--------------------|------------|
| - RODIANI ARISTIDE | Presidente |
| - SCAZZOLA MARCO | Componente |
| - CERVETTI UBALDO | Componente |

Parere su accordi decentrati anno 2014

Visti:

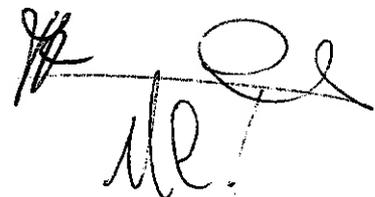
- l'ipotesi di accordo decentrato anno 2014 a'sensi art. 4, comma 3 CCNL 2002/2005;
- l'accordo decentrato anno 2014 del personale con qualifica dirigenziale;

Preso atto:

- che sono state applicate le norme previste dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;
- della relazione tecnico-finanziaria, illustrativa sul controllo della compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo a' sensi artt. 40 e 40bis D.Lgs. 165/2001 del Responsabile del Servizio Finanziario;
- che l'accordo decentrato integrativo anno 2014 è approvato e sottoscritto dalle 3 rappresentanze sindacali presenti nell'Ente;
- della relazione illustrativa tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 4, comma 3 CCNL 23/12/1999 del Responsabile del Servizio Finanziario;

si esprime

parere favorevole sulla compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di accordo decentrato anno 2014 ai sensi art. 4, comma 3 CCNL 2002/2005 e dall'accordo decentrato anno 2014 per il personale con qualifica dirigenziale, rispetto ai vincoli di bilancio.

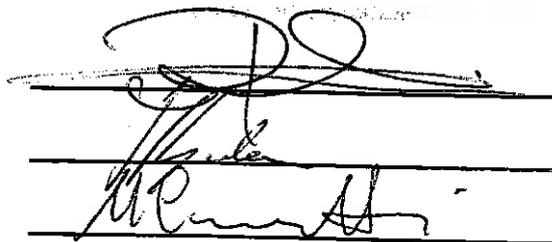


IL COLLEGIO DEI REVISORI

RODIANI Dott. Aristide - Presidente

SCAZZOLA Dott. Marco - Componente

CERVETTI Dott. Ubaldo - Componente



Handwritten signatures of the three members of the Collegio dei Revisori, written over three horizontal lines.