

COMUNE DI ACQUI TERME	SETTEMBRE	
	2016	2017
SITUAZIONE DELLE ASSENZE SUDDIVISE PER TIPOLOGIA E SETTORE		
SETTORE AFFARI GENERALI		
Totale delle assenze per malattia	0	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	76	28
di cui permessi L. 104/92	1	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE RAGIONERIA - TRIBUTI - CED		
Totale delle assenze per malattia	0	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	52	57
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - ATTIVITA' PRODUTTIVE - GABINETTO DEL SINDACO		
Totale delle assenze per malattia	8	14
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	58	148
di cui permessi L. 104/92	5	3
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE ECONOMATO - PATRIMONIO		
Totale delle assenze per malattia	3	6
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	68	52

di cui permessi L. 104/92	1	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA		
Totale delle assenze per malattia	22	10
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	1	0
Totale delle assenze per altri motivi	49	37
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
TOTALE N. DIPENDENTI	148	145
Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,23	0,21
Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	9,09	2,22
Media assenze complessive	2,32	2,43

1,92