

COMUNE DI ACQUI TERME

2016 2017

SITUAZIONE DELLE ASSENZE SUDDIVISE PER TIPOLOGIA E SETTORE

SETTORE AFFARI GENERALI

Totale delle assenze per malattia	17	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	53	26
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0

SETTORE RAGIONERIA - TRIBUTI - CED

Totale delle assenze per malattia	2	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	1	0
Totale delle assenze per altri motivi	16	35
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - ATTIVITA' PRODUTTIVE - GABINETTO DEL SINDACO

Totale delle assenze per malattia	9	26
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	57	80
di cui permessi L. 104/92	3	0

Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE ECONOMATO - PATRIMONIO		
Totale delle assenze per malattia	10	32
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	1
Totale delle assenze per altri motivi	49	37
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA		
Totale delle assenze per malattia	8	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	46	49
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
TOTALE N. DIPENDENTI	148	145
Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,31	0,41
Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	1,80	1,56
Media assenze complessive	2,07	1,97
1,92		