

COMUNE DI ACQUI TERME	GIUGNO	
	2018	2019
SITUAZIONE DELLE ASSENZE SUDDIVISE PER TIPOLOGIA E SETTORE		
SETTORE AFFARI GENERALI		
Totale delle assenze per malattia	1	0
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	48	16
di cui permessi L. 104/92	0	1
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE RAGIONERIA - TRIBUTI		
Totale delle assenze per malattia	1	12
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	1
Totale delle assenze per altri motivi	42	38
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE - ASILO NIDO - CULTURA		
Totale delle assenze per malattia	21	45
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	2
Totale delle assenze per altri motivi	24	151
di cui permessi L. 104/92	2	6
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE ECONOMATO - PATRIMONIO - SERVIZI DEMOGRAFICI - CED		
Totale delle assenze per malattia	19	30
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	2
Totale delle assenze per altri motivi	44	32
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0
SETTORE LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA		
Totale delle assenze per malattia	3	5
Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni	0	0
Totale delle assenze per altri motivi	67	65
di cui permessi L. 104/92	0	0
Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze	0	0
Provvedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni	0	0

TOTALE N. DIPENDENTI	145	144
Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,34	0,67
Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	1,56	2,24
Media assenze complessive	1,90	2,91

1,92